



## TOSCANA

**Al Direttore Generale**

**Ufficio Scolastico Regionale Toscana**

e pc

Agli Ambiti Territoriali della Toscana

Firenze, 23 marzo 2020

**Oggetto: Personale ATA. Richiesta di conformità di comportamento ai sensi della Nota del MI 18 marzo 2020 n. 392 e dell'art. 121 D.L. 18 del 17 marzo 2020.**

Gentile Direttore Generale,

in prosecuzione della nota inviata il 20 marzo scorso dalle seguenti Organizzazioni sindacali, *Richiesta di conformità di comportamento ai sensi della Nota del MI 18 marzo 2020 n. 392 e dell'art. 121 D.L. 18 del 17 marzo 2020*, le inviamo un'aggiunta che riguarda il personale Ata.

Infatti, a seguito di quanto chiarito nella Nota del M.I. n. 392 del 18 marzo 2020, emanata in relazione all'art. 121 del D.L. n. 18/2020 le presenti Oo.Ss. ritengono necessario precisare quanto segue, al fine di evitare comportamenti differenziati o difforni da quanto indicato.

In conformità all'articolo n.121 del D.L. n. 18/2020, il Ministero dell'Istruzione assegna alle Istituzioni scolastiche statali risorse finanziarie per contratti di supplenza breve e saltuaria che, come precisa la Nota n.392, sono riconosciuti a prescindere dall'eventuale rientro del titolare e per tutta la durata dell'emergenza sanitaria.

Si precisa che tale articolo si applica anche al personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario. Infatti nel suo secondo capoverso recita:

*Le istituzioni scolastiche statali stipulano contratti a tempo determinato al personale amministrativo tecnico ausiliario e docente provvisto di propria dotazione strumentale per lo svolgimento dell'attività lavorativa, nel limite delle risorse assegnate ai sensi del primo*

*periodo, al fine di potenziare le attività didattiche a distanza presso le istituzioni scolastiche statali, anche in deroga a disposizioni vigenti in materia.*

Per questi motivi tutto il personale con un incarico breve o saltuario antecedente la sospensione delle attività didattiche dovrà ricevere un nuovo contratto fino alla scadenza fissata al momento dell'assunzione e detto contratto potrà essere ulteriormente rinnovato, sempre all'interno del periodo dell'emergenza sanitaria, senza che confligga con l'eventuale rientro in servizio del titolare.

Le presenti Organizzazioni sindacali chiedono perciò all'Ufficio Scolastico Regionale Toscana di informare e monitorare la corretta applicazione dell'articolo n. 121 del Dl. 18/2020 da parte delle singole istituzioni scolastiche. Sarà altresì nostra cura vigilare e intervenire, se ci fossero eventuali singoli comportamenti difformi dalla norma in oggetto.

Cordiali saluti

P. Cuomo  
(Fle Cgil)

G. Vannucci  
(Cisl Scuola)

C. Romanelli  
(Uil Scuola Rua)

F. Mancini  
(Snals Confsal)

S. Boccara  
(Gilda Unams)